
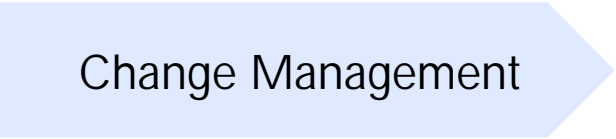



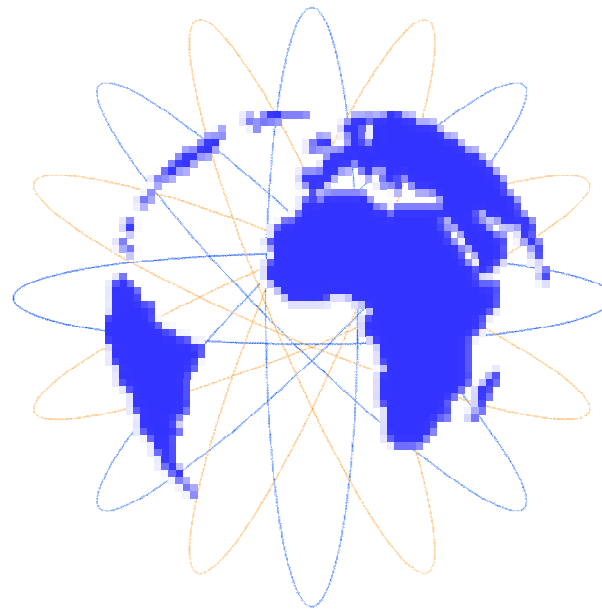


Kulturelle Kompetenz im Change Management

- Gestern:  Zustand A   Zustand B
- Heute: Den Wandel als kontinuierliche Herausforderung meistern
- Morgen: Eine Kultur des Wandels leben

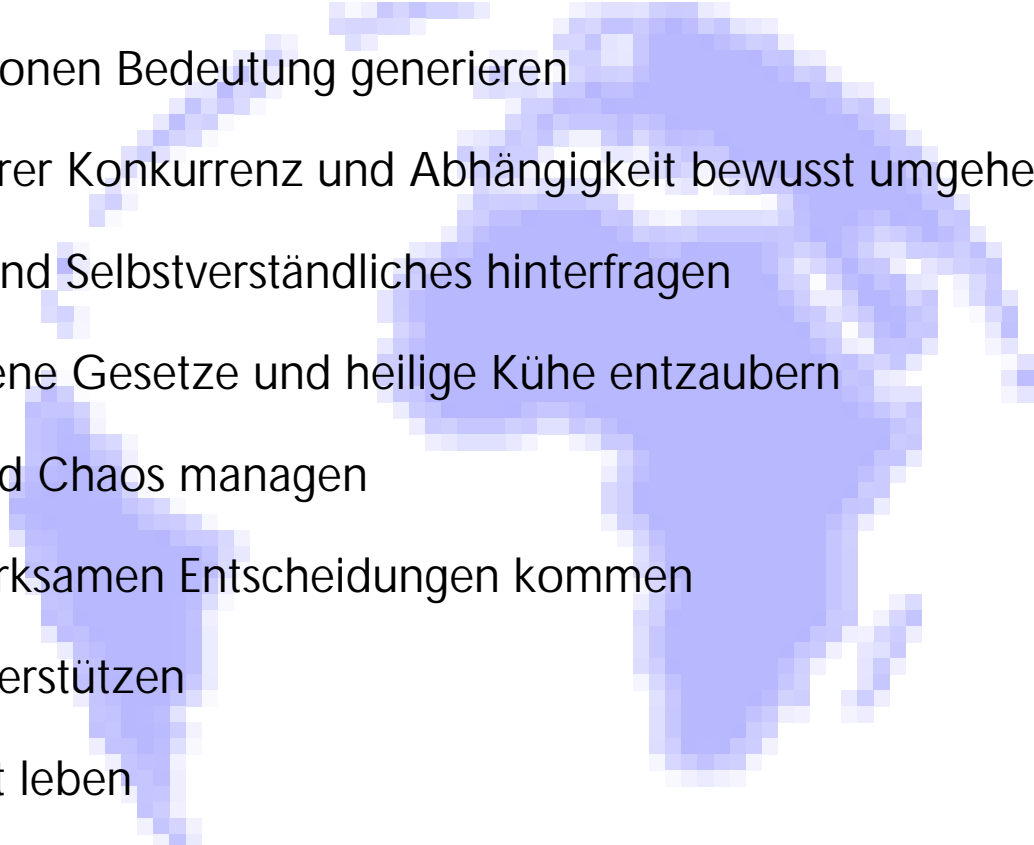
Weil die Matrix von

globaler Konkurrenz



globaler Abhängigkeit

jede Unternehmenskultur vor völlig neuartige Herausforderungen stellt.

- 
- Sich dem globalen Benchmarking stellen
 - Aus Informationen Bedeutung generieren
 - Mit multipolarer Konkurrenz und Abhängigkeit bewusst umgehen
 - Gewohntes und Selbstverständliches hinterfragen
 - Ungeschriebene Gesetze und heilige Kühe entzaubern
 - Instabilität und Chaos managen
 - Schnell zu wirksamen Entscheidungen kommen
 - Diversität unterstützen
 - Einzigartigkeit leben
 - Zu innovativen Antworten finden

Das Kulturmodell der kulturellen Kompetenz

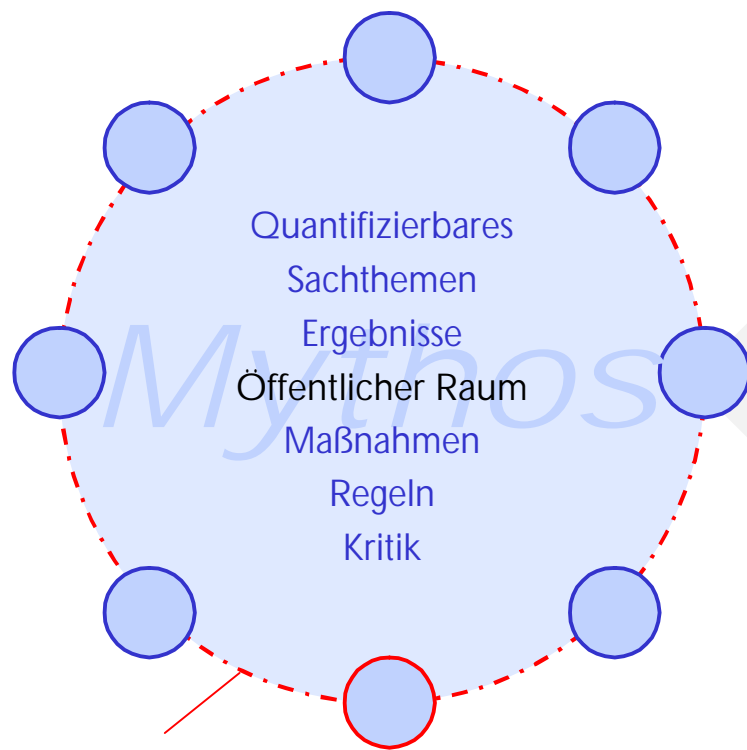


Eine Unternehmenskultur spaltet sich in eine öffentliche und eine private Beziehungs- und Wissensdomäne. Sie entwickelt sich in der Dynamik zwischen diesen.

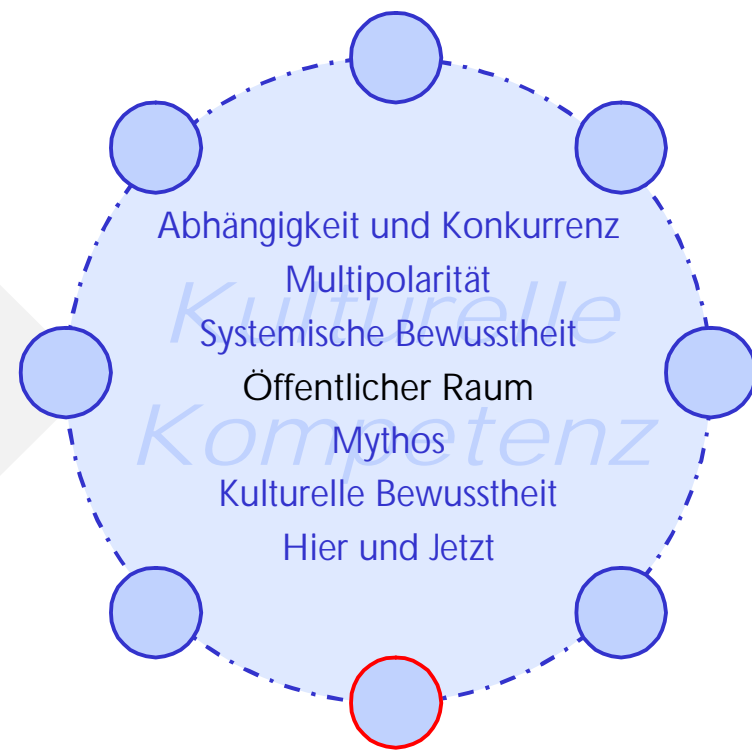
Veränderung findet statt an der Grenze zwischen beiden.

Von der Kultur der Statik ...

... zur Kultur des Wandels



Transformatives
Lernen







vom Wandel der Kultur zur Kultur des Wandels

Rainer Molzahn
Leadership
www.rmolzahn.eu

Kunst von Jürgen Vogdt